

## 株式会社ジェイシーシー 行動計画

女性正社員の雇用を増やすため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年11月15日～令和10年11月14日の5年間
2. 目標と取り組み内容・実施時期

### 目標:1

#### 時間単位有給休暇の導入

- 令和5年11月～ 制度導入の検討、メリット・デメリットの洗い出し。  
有給休暇取得状況の分析、半日有休取得理由の分析。
- 令和6年11月～ 従業員の意見聴取、取締役会への説明。就業規則規程案の作成。
- 令和8年11月～ 取締役会の承認、労働者過半数代表者との協定。
- 令和9年7月～ 制度導入→見直し

### 目標:2

#### 勤務間インターバル制度の導入

- 令和5年11月～ 制度導入の検討、メリット・デメリットの洗い出し。
- 令和6年11月～ 労働時間、夜間勤務状況の実態把握。
- 令和7年11月～ 従業員の意見聴取、取締役会への説明。就業規則規程案の作成。
- 令和9年11月～ 取締役会の承認、労働者過半数代表者との協定。試験施行。
- 令和10年7月～本格導入

以上